



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ พล ๗๘๗๐๑/๑๓๕

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการติดตาม และประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และความสามารถปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบด้านงานบุคคลโดยเฉพาะ ที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลความสำเร็จต่อเป้าหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเดชฤทธิ์ ปันสืบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-เรียน ปลัด อบต.บ่อโพธิ์

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางฉันทนา ผิวพัก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เรียน นายก อบต.บ่อโพธิ์

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุรินทร์โรจน์ ศรีสังข์)

ปลัด อบต.บ่อโพธิ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

- เห็นควรแจ้งผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม

ให้เข้าเพิ่มพูนความรู้

(นายบรรณนัท ทองพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลป่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา/ฝึกอบรม		งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	เข้ารับการอบรม
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๒,๙๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม (รองนายกอบรม ปีละ ๑คน)
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๒,๙๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธาน อบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของสมาชิกสภาอบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน/ปี	๒๔	✓		-	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา/ ฝึกอบรม		งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัด อบต.ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๘๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงานปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ หัวหน้าสำนักงานปลัด ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๘๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองคลัง ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๘๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองช่าง ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๘๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา/ ฝึกอบรม		งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นิติกร ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	อบรมแล้ว
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักพัฒนาชุมชน ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๔๐,๐๐๐	อบรมแล้ว
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เจ้าพนักงานธุรการ ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๒๐,๐๐๐	อบรมแล้ว
๑๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๓๙,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา/ ฝึกอบรม		งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๒๐,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เจ้าพนักงานพัสดุ ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๒๐,๐๐๐	อบรมแล้ว
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นายช่างโยธา ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		✓	๒๐,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับครูหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ครู ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔		✓	๓๐,๐๐๐	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม
๒๐	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๖๕	✓		๓๐,๐๐๐	เข้ารับการอบรม

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ต.ค. ๖๕ – มี.ค.๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา/ ฝึกอบรม		งบประมาณ (บาท)	การติดตามและประเมินผล
					อปท. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น		
			หรืออบรมเกี่ยวกับคุณธรรม					
๒๑	การพัฒนาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบงานเรียนรู้ด้านงานเทคโนโลยีกับทุกส่วนราชการ	๔	✓	✓	๒๐,๐๐๐	เข้ารับการอบรม

ปัญหาและอุปสรรค

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยสรุปปัญหาได้ดังนี้

๑. บางหลักสูตร ไม่สามารถสมัครเข้าอบรมได้ เนื่องจากเต็ม และมีการเปิดจำนวนที่รับสมัครแต่ละรุ่นมีน้อย
๒. กำหนดการมีความคลาดเคลื่อน ทำให้ต้องย้ายรุ่น เพื่ออบรมรุ่นถัดไป
๓. บางตำแหน่งยังไม่มีกำหนดการจัดอบรมหรือ มีแต่รุ่นที่อบรมมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. แจ้งให้บุคลากรที่จะเข้ารับการอบรม แล้วมีการเลื่อน หรือยกเลิกการฝึกอบรมในรุ่นนั้น ๆ ให้ทำการขอย้าย หรือเปลี่ยนรุ่นที่จะเข้ารับการอบรม โดยทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบ
๒. จัดอบรมหรือประชุมในระยะเวลาสั้น ๆ โดยผ่านทางระบบ Zoom โดยเน้นการประชุมเพื่อให้ความรู้ จากหน่วยงานภายนอก
๓. กรณีตำแหน่งที่ไม่มีบุคลากร หรือโอนย้าย ทางหน่วยงานให้ผู้รักษาราชการแทน ปฏิบัติหน้าที่เข้ารับการอบรม สัมมนา
๔. ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ และหรือหลักสูตรที่สำคัญ เช่น กรรมการตรวจงานจ้าง หรือการบริหารสัญญา ซึ่งบุคลากรจะต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทุกตำแหน่ง

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน



(นายเดชฤทธิ์ ปันสีบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบ



(นายบรรณันท์ ทองพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์