

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีทดสอบความรู้ทั่วไปและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดย ก.อบต.จ.พิษณุโลก เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑๖ กันยายน – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ (๗ วันทำการ) และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยรายงานการจ้าง ก.อบต.จ.พิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๑.๑.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.อบต.สรรหาจำนวน ๒ อัตรากำลัง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)
	<p>๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑.๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานลงในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ โดยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยให้สอดคล้องกับความจำเป็น</p>	<p>๒.๑.๑ มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใสขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้</p>	<p>๒.๒.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรม อปท.โปร่งใส หัวใจ คุณธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล บ่อโพธิ์ พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา ลำานักงานจ้าง ของหน่วยงาน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงผลลัพธ์ในการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๒.๓.๑ ดำเนินการส่งเสริมให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เรียนรู้ จากเอกสารเพื่อการเรียนรู้ของส่วนราชการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานครูส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ความรู้และทักษะ</p>	<p>๓.๑.๑ หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อพัฒนา ความรู้ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบล บ่อโพธิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p>	<p>๔.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒.๑ ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลอุดมธรรม - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ อบต.บ่อโพธิ์ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p> <p>๔.๓.๑ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.บ่อโพธิ์ ปี ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล เช่นตู้ยาสามัญประจำบ้าน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของหน่วยงาน