



นโยบายโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

เพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เป็นไปตามโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๑. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับความจำเป็นขององค์กร
๒. เน้นทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ของหน่วยงาน
๓. เน้นการพัฒนาศักยภาพการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตเพื่อจัดหาบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นการเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และเป็นการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรเพื่อสร้างผลสำเร็จในการดำเนินงาน
๕. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานโดยฝึกอบรมทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่
๖. เพื่อเป็นการพัฒนาสังคมภายในองค์กรให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน
๗. เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

นางเทียมตา พรหมรักษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพการเรียนรู้ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนามีดังนี้

๑. การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การโดยสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี การยกย่องบุคลากร ประกาศเกียรติคุณ
๒. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล การนำเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มากำหนดในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๔. การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย รับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ปฏิบัติ
๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

นางเทียมตา พรมรักษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เน้นหลักการบริหารที่ผสมผสานกับหลักปรัชญา ค่านิยม จริยธรรมของการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. การรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพ เน้นผลงาน การคิดการตัดสินใจ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงต้องมุ่งเน้นถึงการพิจารณาคัดเลือกคนที่มีคุณภาพมีความรู้ความสามารถและการวางแผนจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

๒. การให้มีส่วนร่วม หมายถึง การมีส่วนร่วมในการทำงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงาน การประเมินผลงาน ทราบถึงปัญหาและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๓. การมีความโปร่งใส หมายถึง การยึดหลักของความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติสิ่งต่างๆ อย่างถูกต้อง เหมาะสม สามารถตรวจสอบได้อย่างเปิดเผย ด้วยความสุจริต จริ่งใจ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจต่อพนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๔. การยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง การคิด การตัดสินใจ และการดำเนินการใดๆ ที่จะนำไปสู่ผลที่ต้องการ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ต้องมีการศึกษา วิเคราะห์หาแนวทางในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า แต่สามารถก่อให้เกิดผลสูงสุดให้กับองค์กร สามารถพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้

๕. การยึดหลักนิติธรรม หมายถึง การคิดการตัดสินใจ โดยเคารพกฎ กติกา ข้อตกลง สัญญา และระเบียบที่ถูกต้องดีงาม มีความเคารพในความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ โดยยึดหลักความเสมอภาคและยุติธรรม การเคารพซึ่งกันและกัน

๖. การยึดหลักคุณธรรม หมายถึง การคิดหรือการตัดสินใจ การปฏิบัติต่อบุคคลควรอยู่บนพื้นฐานของความเมตตา ความจริงใจและหลักคุณธรรม สร้างศรัทธาให้คนเคารพ ยกย่องอย่างจริงใจ ไม่เห็นแก่พวกพ้องของตน

๗. การให้ตรวจสอบได้และรายงานผล หมายถึง การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นที่มาของการมีวินัยในตนเอง อาศัยหลักของการตรวจสอบได้ แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน สามารถนำมาเปิดเผยได้โดยไม่มีเงื่อนไข

นางเทียมตา พรหมรักษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์