



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์
ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ , ๑๗ , ๑๘ มีกำหนดคราวละ ๓ ปี ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็น ระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓ ข้อ ๑๒ , ๑๓

เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและ ตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) คือ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ | เป็น กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนา ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจน กฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ โดยแบ่ง ออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการ บริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนารายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุง ครั้งที่ ๔)
การปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรณันท์ ทองพนา	ประธานกรรมการ	บรรณันท์ ทองพนา
๒. นายสุรินทร์โรจน์ ศรีสังข์	กรรมการ	สุรินทร์โรจน์ ศรีสังข์
๓. นางฉันทนา ผิวพิก	กรรมการ	ฉันทนา ผิวพิก
๔. นายบุรณพิภพ พลสิษฐ์พสุชา	กรรมการ	บุรณพิภพ พลสิษฐ์พสุชา
๕. นางสาวประภาวัลย์ ชูชาติ	กรรมการ	ประภาวัลย์ ชูชาติ
๖. นายเดชฤทธิ์ ปันสืบ	เลขานุการ	เดชฤทธิ์ ปันสืบ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานเปิดการประชุมตามวาระการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) คณะทำงานมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ใน องค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๔.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายบรรณันท์ ทองพนา- หลังจากที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -
ประธานกรรมการ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีมติเห็นชอบไปแล้ว ในการ
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์
ได้ประกาศใช้แผนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เนื่องจาก มีการปรับปรุง
ตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-
๒๑๐๒-๐๐๑ ซึ่งในการเรียกประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนในครั้งนี้ เพื่อสอดคล้องกับภาระของ
งาน จึงขอให้ทางเลขานุการได้ชี้แจงในที่ประชุม

นายเดชฤทธิ์ ปันสืบ
เลขานุการ

- ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ซึ่งทางองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ่อโพธิ์ ได้ มีการปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก
บริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ประกอบกับหนังสือที่ พล ๐๐๒๓.๒/๘๐๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม
๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง

โดยด้านการประเมินส่วนราชการที่ขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑.ด้านปริมาณงาน
- ๒.ด้านคุณภาพ
- ๓.ด้านพัฒนาองค์กร
- ๔.ด้านการประเมินค่างาน

๑.ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
สรุปผลการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ได้คะแนน ๑๗ คะแนน

๑.๒ ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ได้คะแนน ๒๙ คะแนน

๑.๓ ด้านพัฒนาองค์กร (๑๕ คะแนน) ได้คะแนน ๑๒ คะแนน

คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน ได้ ๕๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖

๒.ด้านการประเมินค่างาน ๑,๐๐๐ คะแนน

คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ได้ ๖๙๕ คะแนน

จากมติการให้คะแนนของคณะกรรมการ สรุปได้ดังนี้

๑.ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร หลักเกณฑ์รวมกันเฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๕ ส่วนราชการขอรับการประเมิน ได้ร้อยละ ๘๒.๘๖ ซึ่งผ่านการประเมินฯ

๒.การประเมินค่างาน หลักเกณฑ์ต้องได้คะแนน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป ส่วนราชการที่ขอรับ
การประเมิน ได้คะแนน ๖๙๕ คะแนน ซึ่งผ่านการประเมิน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนภาระ.....

ส่วนภาระค่าใช้จ่ายเดิมอยู่ที่ ๓๐.๙๐ % ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๖ เมื่อทำการปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จะอยู่ที่ ๓๑.๘๑ % ซึ่งภาระ ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๐.๙๑% ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนรับทราบ เพื่อเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในการปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ต่อไป

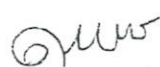
นายบรรณันท์ ทองพนา ประธานคณะกรรมการ
ตามที่ เลขานุการ ได้แจ้งไว้ ในการปรับปรุงตำแหน่ง สายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทางคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม หรือไม่
ที่ประชุม - ไม่มี

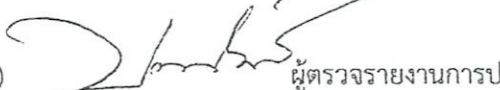
นายบรรณันท์ ทองพนา - ประธานกรรมการ
เมื่อไม่มีท่านใดเสนอ ขอมติที่ประชุม ในการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในการปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จตุรายนการประชุม
(นายเดชฤทธิ์ ปันสีบ)
เลขานุการคณะทำงาน

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายบรรณันท์ ทองพนา)
ประธานคณะทำงาน

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ภาวะ คชจ.ด้านบุคคล		รายการขอการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง	ปริมาณงาน และอัตราคน ที่ต้องการ	ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด	
		เดิม	ใหม่			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๔	อบต.ท่าหมื่นราม	๒๒.๔๗	๒๕.๒๗	<p>๑. ขอบปรับโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง และกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นไปตามโครงสร้าง พร้อมทั้งตัดภารกิจและอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ กำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี พร้อมกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒.๒ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ กำหนดกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน พร้อมกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓.๒ เจ้าหน้าที่พัสดุ (ป.ง./ช.ง.) จำนวน ๑ อัตรา</p>	✓		
<p>รายละเอียดประกอบพิจารณาของคณะกรรมการ</p> <p>๑. กรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง และกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้าง พร้อมทั้งตัดโอนภารกิจและอัตรากำลัง คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่า งบประมาณ ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๗๒.๘๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดค่าจ้างด้วยคะแนน ร้อยละ ๖๕๕ คะแนน ประกอบกับ กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ คณะอนุกรรมการฯ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว</p>							
๕	อำเภอนครไทย อบต.บ่อโพธิ์	๓๐.๙๐	๓๓.๘๑	<p>๑. ขอบปรับโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง และกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นไปตามโครงสร้าง พร้อมทั้งตัดภารกิจและอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา</p>	✓		

วิมลรัตน์ ผอ.กลุ่มงาน 26 ต.ค. 18

..... ผอ. อบต. ที่ ๑ มี.อ. มี.อ. ๒๕๖๖

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ภาวะ คชจ.ด้านบุคคล		รายการการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง	ปริมาณงาน และอัตราคน ที่ต้องการ	ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด	
		เดิม	ร้อยละ ใหม่			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
				<p>๑.๒ กำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี พร้อมกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ กำหนดกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน พร้อมกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๒.๘๖</p> <p>๒. ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน ด้วยคะแนน ๖๙๕ คะแนน</p>		
		รายละเอียดประกอบพิจารณาของคณะกรรมการ					
		<p>๑. กรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง และกำหนดตำแหน่งให้ไปตามโครงสร้าง พร้อมทั้งตัดโอนภารกิจและอัตราค่าจ้าง คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.บ่อโพธิ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๒.๘๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดค่างานด้วยคะแนน ร้อยละ ๖๙๕ คะแนน ประกอบกับ กำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ คณะอนุกรรมการฯ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว</p>					
๖	อำเภอชาติตระการ อบต.บ้านดง	๒๗.๕๙	๒๘.๕๐	<p>๑. ขอบปรับโครงสร้างส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง และกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้าง พร้อมทั้งตัดภารกิจและอัตราค่าจ้าง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ กำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี พร้อมกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>๑. ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๑.๔๓</p>	✓	

.....
 ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
 ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นแนวทาง ในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน อนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ทราบโดยทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบรรณันท์ ทองพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์
ที่ ๔๗ /๒๕๖๖

เรื่อง การจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมจัดลงตำแหน่งที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ , ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ตามระบบ
จำแนกตำแหน่งใหม่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลกเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕
ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายใน ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) จึงจัดบุคลากรที่อยู่ในกรอบอัตรากำลั้งเดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดใน
กรอบอัตรากำลั้งใหม่ตามบัญชีที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายบรรณันท์ ทองพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

๑๑. บัญชีจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโปธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายสุรินทร์โรจน์ ศรีสังข์	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๗,๕๖๐ (๓๙,๕๘๐*๑.๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑.๒)	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๕๖,๕๖๐
๒	หน่วยตรวจสอบภายใน ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓	สำนักปลัด นางฉันทนา ผิวพิท	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๖,๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑.๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑.๒)	-	-	๕๑๐,๙๖๐
๔	นายเดชฤทธิ์ ปันสืบ	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๓๖,๓๒๐ (๒๙,๐๓๐ X ๑.๒)	-	-	-	๓๓๖,๓๒๐
๕	ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๖	นางสาวฉัตรพร คำลา	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑.๒)	-	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๗	นายบรรยงค์ โพธิ์บุญมา	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๓๓๓,๖๐๐ (๒๗,๘๐๐ X ๑.๒)	-	-	-	๓๓๓,๖๐๐
๘	นายเอกลักษณ์ กองจิว	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๙๙,๘๐๐ (๑๖,๖๕๐ X ๑.๒)	-	-	-	๑๙๙,๘๐๐
๙	นายสตรา แก้วบึงปก	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐*๑.๒)	-	-	-	๓๑๒,๙๖๐
๑๐	นางสาวกษมา ไหมสุข	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐*๑.๒)	-	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๑๑	ว่าง	ไม่ต่ำกว่า ปวท.หรือ เทียบเท่า	-	-	-	๓๗-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	ว่าง

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำหนดเดิม			กรอบอัตรากำหนดใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลเบา	-	๑๒๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๒๒,๘๐๐
๑๓	นางสาวรัตติยา โสคำภา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๕,๖๕๐ (๑๓,๗๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๒๕,๖๕๐
๑๔	นายอินธนู ทิพโสธ	ปวส.	-	ผ.จ.พ.ง.ป้องกันฯ	-	-	ผ.จ.พ.ง.ป้องกันฯ	-	๑๒๓,๐๘๐ (๑๓,๕๙๐ X ๑๒)	-	-	๑๒๓,๐๘๐
๑๕	นายเสมา สีหะวงษ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๓๐,๕๒๐ (๑๔,๒๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๐,๕๒๐
๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป นายพิทักษ์ โสคำภา	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นางปราณี พลจันทร์	ม.๖	-	คณงาน (แม่บ้าน)	-	-	คณงาน (แม่บ้าน)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายปรีดี พิลาปล่า	ปริญญาตรี	-	คณงาน (งานธุรการ)	-	-	คณงาน (งานธุรการ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นางสาวอรุษา อินทร์สิงห์	ปริญญาตรี	-	คณงาน (งานส่งเสริมสตรี)	-	-	คณงาน (งานส่งเสริมสตรี)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายสมพงษ์ นระราศรี	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถยนต์ซ่อมรถประมง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถยนต์ซ่อมรถประมง)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายชานนท์ จันทร์ศิริ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	ว่าง	-	-	-	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราเก่าใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๒๓	พนักงานส่วนตำบล นางสาวประภาวีย์ สุขชาติ	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๗-๓-๐๔-๒๒๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๒,๐๐๐ (๕๒,๒๑๐ x ๑๒)	-	๕๔๘,๕๒๐
๒๔	พนักงานส่วนตำบล ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	-	-	-
๒๕	นางสาวสุรีสา กองเงิน	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๕๙,๔๔๐	-	๒๕๙,๔๔๐
๒๖	ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๗	กลุ่มงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ พนักงานส่วนตำบล ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๘	ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	ค่ากลางเงินเดือน	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๙	นายธนัท ยศปัญญา	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ชง.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๑๕๘,๗๖๐ (๑๓,๒๓๐*๑๒)	-	๑๕๘,๗๖๐
๓๐	-ว่าง-	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๑	นางสาวนงลักษณ์ ตาลี	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๘๙,๗๒๐ (๑๕,๘๑๐ X ๑๒)	-	๑๘๙,๗๒๐	-	๑๘๙,๗๒๐		
๓๒	นางสาวกศแก้ว เข็นขัน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖๗,๕๒๐ (๑๓,๙๖๐ X ๑๒)	-	๑๖๗,๕๒๐	-	๑๖๗,๕๒๐		
๓๓	นางสาววีรพร เชื้อบุญจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖๖,๒๐๐ (๑๓,๘๕๐ X ๑๒)	-	๑๖๖,๒๐๐	-	๑๖๖,๒๐๐		
๓๔	นางสาวศิริประภา เข็นขัน	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๗,๐๘๐ (๑๓,๐๙๐ X ๑๒)	-	๑๕๗,๐๘๐	-	๑๕๗,๐๘๐		

๑๑. บัญชีจัดคนลงตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
	พนักงานส่วนตำบล											
๓๕	นายบูรณพิภพ พิษฐ์พิสุธา	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)	-	๒๕๘,๑๖๐
๓๖	ว่าง	ไม่ต่ำกว่า ปวช.หรือเทียบเท่า	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	๒๕๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๓๗	นางหญิงณภา สิงห์ลักษณ์	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๑๓,๔๔๐ (๒๖,๑๒๐*๑๒)	-	-	๓๑๓,๔๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๘	นางสาวลิพร สัจสี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานก่อสร้าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานก่อสร้าง)	-	๑๘๕,๖๕๐ (๑๕,๔๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๖๕๐
๓๙	นายวิชาญ จำปาแก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานประสานงานสาธารณสุขภาค)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานประสานงานสาธารณสุขภาค)	-	๑๖๓,๐๘๐ (๑๓,๕๙๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๓,๐๘๐
๔๐	นายพนนัย ตาสี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๔,๖๕๐ (๑๓,๗๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๔,๖๕๐
๔๑	นายสาธิต แสงทองแก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๕๒,๙๒๐ (๑๑,๙๑๐*๑๒)	-	-	๑๕๒,๙๒๐
๔๒	นายเชษฐา แก้วเข้ม	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๓	พนักงานจ้างทั่วไป											
	ว่าง	-	-	คนงาน (งานประสานงานสาธารณสุขภาค)	-	-	คนงาน (งานประสานงานสาธารณสุขภาค)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๔๔	พนักงานส่วนตำบล ว่าง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๔๕	นางสาวศรีษา ไตรพรหมมา	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก	๓๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๒๒๙,๙๒๐
๔๖	ว่าง	ไม่ต่ำกว่า ปวช.หรือ เทียบเท่า	๓๗-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๓๗-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑๙,๑๖๐ ๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	*๑๒	-	ว่างเดิม
๔๗	นางสมพร วงศ์สาร	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	-	-	-	
๔๘	นางสาวปิยวรรณ จำปาสา	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๘	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๘	ครูชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-	
๔๙	นางอัญจนภรณ์ ไศค์ทาก	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๑	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙	ครู	คศ.๑	-	-	-	
๕๐	นางกันยสินี บุญกิจซัดดี	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐	ครูชำนาญการ	คศ.๒	-	-	-	
๕๑	นางรำไพ ไทร สุทธิ	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑	ครู	คศ.๒	-	-	-	
๕๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.มัลลิกา บุญญาประสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๗,๓๒๐	-	-	๑๕๗,๓๒๐
๕๓	นางสาววิจิตรรัตน์ คำสี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านน้ำเตา)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านน้ำเตา)	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๕๔	นางปิยะพร มงบุญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านแก่งทุ่ง)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านแก่งทุ่ง)	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกรกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปอไธ้ อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวสุภาวิณี แก้วดวงดี	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเนินสวรรค์)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเนินสวรรค์)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	นางสาวปรางทวย สุทธิ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเนินสวรรค์)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านเนินสวรรค์)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ซึ่งแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

/กรอบอัตรากำลัง.....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

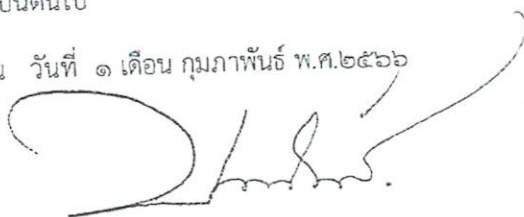
ลำดับที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๑	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก./ชก	๑	
	<u>สำนักปลัด อบต.</u>				
๑	นักบริหารงานทั่วไป	๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๑	
	<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>				
๒	นักทรัพยากรบุคคล	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>				
๓	นักจัดการงานทั่วไป	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๖	ภารโรง	-	-	๑	
๗	คนงาน	-	-	๒	
๘	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	
	<u>งานนโยบายและแผน</u>				
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๑	
	<u>งานสวัสดิการสังคม</u>				
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๑๑	คนงาน	-	-	๑	
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>				
๑๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑	
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	-	-	๑	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	-	-	๑	
	<u>งานกฎหมายและคดี</u>				
๑๖	นิติกร	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	

ลำดับที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	งานส่งเสริมสาธารณสุข				
๑๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓๗-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
๑๘	คนงาน	-	-	๑	
	งานส่งเสริมการเกษตร				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	๑	
	กองคลัง				
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กลาง	๑	
	กลุ่มงานการเงินและบัญชี				
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
	งานการเงินและบัญชี				
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
	งานพัฒนารายได้				
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	
	กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน				
๙	นักวิชาการพัสดุ	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน				
๑๐	นักวิชาการพัสดุ	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปก./ชก.	๑	
๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	
	กองช่าง				
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๑	
	งานบริหารงานทั่วไป				
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ปง./ชง.	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
	งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง				

๔	นายช่างโยธา	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ปง./ชง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	
ลำดับที่	ส่วนราชการ/กอง/ฝ่าย/ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	หมายเหตุ
	งานสาธารณูปโภค				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๘	คนงาน	-	-	๑	
	งานสำรวจและออกแบบ				
๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	๓๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๑	
	งานบริหารการศึกษา				
๒	นักวิชาการศึกษา	๓๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๗-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	ปง./ชง.	๑	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	
๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	
๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	
	บุคลากรทางการศึกษา				
๗	ครู	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗	คศ.๓	๑	
๘	ครู	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๘	คศ.๒	๑	
๙	ครู	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๙	คศ.๑	๑	
๑๐	ครู	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๐	คศ.๒	๑	
๑๑	ครู	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๑	คศ.๒	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายบรรณินท์ ทองพนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่



นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เน้นหลักการบริหารที่ผสมผสานกับหลักปรัชญา ค่านิยม จริยธรรมของการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. การรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพ เน้นผลงาน การคิดการตัดสินใจ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงต้องมุ่งเน้นถึงการพิจารณาคัดเลือกคนที่มีคุณภาพมีความรู้ความสามารถและการวางแผนจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

๒. การให้มีส่วนร่วม หมายถึง การมีส่วนร่วมในการทำงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงาน การประเมินผลงาน ทราบถึงปัญหาและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๓. การมีความโปร่งใส หมายถึง การยึดหลักของความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติสิ่งต่างๆ อย่างถูกต้อง เหมาะสม สามารถตรวจสอบได้อย่างเปิดเผย ด้วยความสุจริต จริงใจ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจต่อพนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๔. การยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง การคิด การตัดสินใจ และการดำเนินการใดๆ ที่จะนำไปสู่ผลที่ต้องการ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ต้องมีการศึกษา วิเคราะห์หาแนวทางในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า แต่สามารถก่อให้เกิดผลสูงสุดให้กับองค์กร สามารถพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้

๕. การยึดหลักนิติธรรม หมายถึง การคิดการตัดสินใจ โดยเคารพกฎ กติกา ข้อตกลง สัญญา และระเบียบที่ถูกต้องดีงาม มีความเคารพในความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ โดยยึดหลักความเสมอภาคและยุติธรรม การเคารพซึ่งกันและกัน

๖. การยึดหลักคุณธรรม หมายถึง การคิดหรือการตัดสินใจ การปฏิบัติต่อบุคคลควรอยู่บนพื้นฐานของความเมตตา ความจริงใจและหลักคุณธรรม สร้างศรัทธาให้คนเคารพ ยกย่องอย่างจริงใจ ไม่เห็นแก่พวกพ้องของตน

๗. การให้ตรวจสอบได้และรายงานผล หมายถึง การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นที่มาของการมีวินัยในตนเอง อาศัยหลักของการตรวจสอบได้ แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน สามารถนำมาเปิดเผยได้โดยไม่มีการซ่อนเร้น

นายบรรณันท์ ทองพนา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



นโยบายโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

เพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ เป็นไปตามโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๑. เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับความจำเป็นขององค์กร
๒. เน้นทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ของหน่วยงาน
๓. เน้นการพัฒนาศักยภาพการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตเพื่อจัดหาคูคลองการที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นการเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับประเภทของงานที่ต้องปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ และเป็นการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรเพื่อสร้างผลสำเร็จในการดำเนินงาน
๕. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานโดยฝึกอบรมทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่
๖. เพื่อเป็นการพัฒนาสังคมภายในองค์กรให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน
๗. เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

นายบรรณันท์ ทองพนา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์



นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์

เพื่อเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพการเรียนรู้ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนามีดังนี้

๑. การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การโดยสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี การยกย่องบุคลากร ประกาศเกียรติคุณ
๒. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล การนำเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม มากำหนดในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๔. การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย รับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ปฏิบัติ
๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

นายบรรณันท์ ทองหนา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อโพธิ์